

لماذا اختبار الذكاء؟ وما الهدف منه؟

لماذا يتوجب على كل فرد التقدم لاختبار الذكاء ؟ ما الهدف وما الفائدة منه ؟



الهدف الأول: لتتعرّف على مستواك العقلي والذهني

اختبار الذكاء هو أسلوب حديث ومتقن في العالم بشكل عام وداخل الوطن العربي بشكل خاص، يستخدمه الفرد لقياس قدراته ومهاراته الذهنية والعقلية، ويتمكن من خلاله من معرفة مهاراته ومستواه العقلي طبقاً للمقاييس العالمية المعتمدة لاختبارات الذكاء.

وبعد تقديم الاختبار يحصل المشارك على شهادة معتمدة من أكاديمية كبار الشخصيات للتدريب بالتعاون مع معهد طوكيو للتنمية البشرية والدراسات الذهنية في اليابان تثبت فيها درجة ذكاء الفرد بالأرقام ومستواه المعتمد طبقاً للمقاييس العالمية المعتمدة لاختبارات الذكاء.



أكاديمية كبار الشخصيات للتدريب

الهدف الثانى: لتعزيز السيرة الذاتية وجعلها أكثر احترافاً



تعرف على قدراتك الذهنية والعقلية لتعزز من سيرتك الذاتية وتجعلها مميزة وأكثر انجذاباً. حيث أن جميع السير الذاتية تحتوي على جزء خاص بالشهادات العلمية، وجزء بالدورات القصيرة أو الشهادات المهنية، وجزء مخصص بالخبرات العملية، وأحياناً يكون هناك جزء مخصص للمهارات واللغات والهوايات.

بعد تقديمك لاختبار الذكاء ومعرفة مستواك وقدراتك الذهنية والعقلية، **تستطيع ان تضيف ذلك على سيرتك الذاتية تحت جزء جديد يسمى "الإنجازات – Achievements"** وتضيف بأنك قد حصلت على درجة (-) من 200 في اختبار الذكاء، وأن تصنيفك الحالي في الاختبار هو (-----) طبقاً للمقاييس العالمية المعتمدة لاختبارات الذكاء، وبذلك تعطي إضافة على سيرتك الذاتية لتكون أكثر احترافاً وتألقاً وتسهل على صاحب العمل من معرفة قدراتك الذهنية قبل التقدم لعمل مقابلة العمل لتجعلك موهوباً ومميزاً قبل إجراء المقابلة.

وفي حالة حصولك على درجة ذكاء أعلى من مستوى الحد العام للذكاء فإنك ستحصل على شهادة أخرى مجاناً تسمى "شهادة شرف العضوية" والذي يدل على امتلاك الفرد لدرجات متفوقة وعالية من القدرات الذهنية والعقلية والذكاء الغير عادي طبقاً للمقاييس العالمية المعتمدة لاختبارات الذكاء، وتعطي له شهادة شرف العضوية كوسام له وتقديراً لتميزه الفائق، ويمكن إضافة هذه الشهادة من ضمن بند الإنجازات في السيرة الذاتية، أو تحت بند جديد آخر يسمى العضويات، وبذلك تكون قد أضفت طابعاً أكثر احترافاً لسيرتك الذاتية لتعطي انطباعاً آخر وجديد أثناء المقابلة الشخصية.

الهدف الثالث: للباحثين عن عمل وبناء على طلب المُدراء وأصحاب العمل



بعد النجاح الكبير الذي حققته الأكاديمية، وبناء على طلب المُدراء وأصحاب الشركات بضرورة عقد اختبارات ذكاء للأفراد المرشحين للوظائف الشاغرة، وبناء على التعاون مع العديد من الشركات وبعد التوسع في هذا المجال، فإنه أصبح من الضروري أن يقوم كل باحث عن عمل بالحصول على شهادة اختبار الذكاء المعتمدة، والتي أصبحت من ضمن المتطلبات الرئيسية لشروط التقديم لوظيفة ما وذلك تسهيلاً على الإدارة المختصة الموارد البشرية / التوظيف من تطابق شروط الباحث عن عمل مع مستوى الذكاء المطلوب للوظيفة الشاغرة، بحيث أن لا تقل الدرجة عن المستوى المحدد طبقاً لما تم تحديده لشغل الوظيفة، وبما يتناسب مع طبيعة ومتطلبات الوظيفة الشاغرة.

علماً بأن هناك العديد من الشركات التي تقوم بعمل اختبارات ذكاء بصورة عشوائية للموظفين أو المرشحين وبآلية غير صحيحة، حيث أن اختبارات الذكاء التي نقوم بتقديمها تتوافق مع المقاييس العالمية المعتمدة لاختبارات الذكاء وبإشراف معهد طوكيو للتنمية البشرية والدراسات الذهنية في اليابان، حيث أن مستوى الذكاء والقدرات الذهنية للفرد ينعكس بالأرقام بطريقة صحيحة طبقاً للمقاييس العالمية المعتمدة.

كما أن هذه الاختبارات التي نقدمها بالكامل موجهة للفئة العمرية لمن هم أكبر من 18 عاماً فقط، أما من هم أقل من 18 عاماً (الأطفال والطلاب) لسنا مختصين به، ولهم معيار آخر لحساب درجة ونسبة الذكاء بسبب تغير مستوى القدرات الذهنية وتجديد خلايا الدماغ واكتساب المهارات التعليمية والقدرات بصورة استجابية، مقارنة مع محدودية وثبات نسبة الدرجة لمن هم أعلى من 18 عاماً، فالذكاء يكتسب منذ الصغر ويتطور مع العوامل الأخرى التي تساعد على تنميتها، وتصبح الدرجة شبه ثابتة ومستقرة في حين اقترابه لسن الثامنة عشر.

الهدف الرابع: دعوة لأصحاب الشركات

الآن أصبح بإمكان صاحب الشركة / المدير العام / مدير الموارد البشرية والتوظيف / مدير التدريب أو أي مسؤول يتبعه موظفين التقدم إلينا بطلب لعمل اختبار ذكاء للموظفين.

وهذه الاختبارات تفيد الشركات لمعرفة الموظفين المبدعين والتميزين لديهم من أجل إسناد مهام أكبر أو أن تكون من ضمن إجراءات وسياسة الترقيات أو منح مكافآت أخرى، كما يمكن أن تكون هذه الاختبارات للموظفين الجدد وأن تكون من ضمن إجراءات التعيين وضرورة الحصول على مستوى الحد العام للذكاء أو أعلى منه مثلاً ... الخ.

الدرجة العالية من الذكاء ليست ضماناً ومؤشراً أكيداً على أن الشخص سوف يحقق سعادته، توازنه الذهني، نموه الروحي ويحقق إنجازات كبيرة في حياته، كما أن درجات الذكاء الدنيا ليست أيضاً مؤشراً على أن الشخص لن يكون ناجحاً وسعيداً.

يوجد أشخاص يحملون درجات عالية من الذكاء في مختلف مرافق الحياة، ويعملون في مهن عادية وبسيطة، كما أننا نجد رجال علم وباحثين ليس لديهم إلا درجات عادية من الذكاء، أغلب أنشطة الحياة لا تتطلب أكثر من درجة الذكاء 50 من 200، رغم أن الشخص الذي لديه 50 فقط يعتبر من الصعب عليه أن يتابع التحصيل العلمي بدون مساعدات خاصة، والإحصائيات تدل على أن 75% من البشر لديهم أكثر من هذا، كما يجب الإشارة إلى أن الشخص الذي لديه درجة ذكاء بين 50 و68 يمكن له أن يقود سيارة وأن يقوم بأداء 71% من كل المهن وفي الغالب يكون قادر على عيش حياة سعيدة وناجحة.

والتاريخ يحتوي على الكثير من الأشخاص الذين لم تكن لديهم إلا درجات متواضعة من الذكاء ولكنهم كانوا من أهم المساهمين في بناء الحضارة، كما أن أسوأ قصص التاريخ تحوي رجالاً عباقرة كانوا غير قادرين على حل مسألة كيف تكون إنساناً فعاشوا حياتهم بؤساء وأصابوا البشرية بالويلات، خلاصة الأمر أنه مهما كانت درجة الذكاء لديك فإنه ليس إلا مقياس إحصائي وليس به تحدد قدرتك على النجاح، أعمل ما عليك أن تفعله بأفضل ما تستطيع فهذا هو المعيار الحقيقي لنجاحك.

www.VeSenior.com

أكاديمية كبار الشخصيات للتدريب